



Årsredovisning 2024

FÖRENINGEN VÄSTSVENSKA HANDELSKAMMAREN

TILLSAMMANS GÖR VI VÄSTSVERIGE STARKARE

INNEHÅLL

Förvaltningsberättelse	3
Koncernresultaträkning	24
Koncernbalansräkning	25
Koncernens förändringar i eget kapital	26
Kassaflödesanalys för koncernen	26
Moderföreningens resultaträkning	27
Moderföreningens balansräkning	27
Moderföreningens förändringar i eget kapital	28
Kassaflödesanalys för moderföreningen	29
Noter, gemensamma för moderförening och koncern	30

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.



FÖRENINGEN VÄSTSVENSKA HANDELSKAMMAREN ORG NR 262000-0311

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning och koncernredovisning.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Föreningen Västsvenska Handelskammarens ändamål är att främja handel, hantverk, industri, tjänste- och transportnäring samt att företräda dess intressen i förhållande till det allmänna. Verksamheten bedrivs ej i föreningen, utan sker i dess dotterbolag.

Koncernförhållanden

Föreningen Västsvenska Handelskammaren är moderförening i koncernen med Västsvenska Handelskammaren Service AB som helägt dotterbolag. Dotterbolagets verksamhet bedrivs i syfte att främja medlemsföretagens affärer och tillväxt. Verksamheten har tre huvudinriktningar: arbete

för ett bättre affärsklimat i Västsverige - där de prioriterade frågorna är infrastruktur och kompetensförsörjning, kvalificerad affärsservice till medlemmarna genom ett brett utbud av tjänster och produkter för att främja internationell handel samt fungera som en viktig mötesplats i näringslivet genom olika affärsnätverk.

Verksamhetsområde

Verksamhetsområdet utgörs av Västra Götaland samt Kungsbackas och Varbergs kommuner i Hallands län.



Anders Erkén
VBG Group



Anna Palmérus
Vinge



Björn Wolgast
Vice ordförande
Uddevalla Energi



Charlotte Ljunggren
Ordförande
Swedavia



Elvir Dzanic
WALLENIOUS SOL



Emma Rozada
The Techno Creatives



Jacob Torell
Next Step Group



Joakim Hedin
Vice ordförande
Bockasjö



Johan Källsson
Erik Thun



Johanna Hult Rentsch
NCC Property Development



Karl-Johan Runnberg
AB Volvo



Matti Ahlqvist
AstraZeneca



Patrik Svensson
Nordea



Sara Wallin
Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola



Thomas Andersson
Volvo Car Corporation



Ulrika Wallberg
Estrella



Johan Trouvé
Västsvenska Handelskammaren



Emil Pettersson
Arbetsagarrepresentant



Magnus Svensson
Arbetsagarrepresentant

Västsvenska Handelskammarens styrelse

Styrelsens arbete under året

Styrelsen höll fyra ordinarie möten under året. Årets strategimöte ägde rum i Varberg. Närvaron bland styrelsens ledamöter var mycket god under året. Till varje styrelsemöte fanns en stående agenda som kompletterades med aktuella frågor och vid några tillfällen även en gästföreläsare.

Ordinarie föredragspunkter

- Ordförandes lägesrapportering.
- Vd:s redogörelse för senaste händelserna i organisationen.
- Ekonomisk redogörelse för resultat och finansiell ställning samt utsikter för förväntad framtida utveckling.
- Det politiska läget och omvärldsanalys.

Samtliga sammanträden under året följde en godkänd dagordning, som tillsammans med dokumentation för punkter på dagordningen tillhandahölls ledamöterna sju dagar innan mötena via styrelseportalen Hippoly. Styrelsen bestod av 6 kvinnor och 10 män vars företag representerade såväl medlem-

marnas branscher som geografiska tillhörighet. Styrelsen hade också två arbetstagarrepresentanter. Annica Berg var sekreterare på samtliga möten under året.

Styrelsemöten 2024

År 2024 genomfördes styrelsemöten den 12 mars, 10 juni, 19 september och 9 december. Mötena behandlade årsbokslut och revisionsberättelse, arbetsordning för styrelsen och VD-instruktion, affärsplan och prognos för 2025. Handelskammarens fokusområden och utvecklingsprojekt diskuterades under året, liksom strategi framåt.

Valberedning inför årsmötet 2025

Valberedningen har bestått av:

- M Johan Widerberg (ordförande)
- Christel Armstrong Darvik
- Paul Frankenius
- Finn Johnsson
- Katarina Ljungqvist

Historik

Västsvenska Handelskammaren har anor som går tillbaka till 1661, då Göteborgs

Köp- och Handelsgille bildades. År 1734 ändrades namnet till Handels societeten i Göteborg och 1846, i samband med införandet av näringsfrihet, omorganiserades societeten till Handelsföreningen i Göteborg. Från 1906 utgjorde Handelsföreningens fullmäktige Handelskammaren i Göteborg. Handelskammaren i Göteborg erhöll auktorisation 1917.

År 1973 uppgick också Västergötlands och Norra Hallands Handelskammare i Handelskammaren i Göteborg, och namnet ändrades till Västsvenska Handelskammaren. Samtidigt övertogs de bohuslänska och dalsländska distrikten från Handelskammaren i Värmland. 1992 gick Handelskammaren i Värmland upp i Västsvenska Handelskammaren, men från 1 januari 1998 utgör Handelskammaren i Värmland återigen en egen handelskammare. Ny bolagsordning antogs 1998 med namnändringen Västsvenska Industri- och Handelskammaren. Vid årsmötet i april 2011 ändrades på nytt namnet till Västsvenska Handelskammaren.

Kommentar från VD

År 2024 har varit ett år av både utmaningar och framgångar för Västsverige. Vår region har fortsatt att visa vägen som Sveriges ledande tillväxtområde, med högst BRP-tillväxt i landet, störst andel av landets export mätt i värde, och hela 34 procent av landets privata satsningar på forskning och utveckling. Det visar att Västsverige inte bara är en motor för svensk ekonomi utan också en central del av framtidens omställningar och innovationer.

Bland årets milstolpar står beslutet om en ny järnväg mellan Borås och Göteborg som ett tydligt exempel på hur långsiktigt arbete ger resultat. Med bland annat en station vid Landvetter flygplats är detta en hållbar och strategiskt viktig satsning för regionen, och ett beslut som förverkligades efter intensiva förhandlingar.

Den gröna omställningen har också varit central i vårt arbete. Västsverige är navet för svensk industri, och det är här mycket av omställningen måste ske. Under året presenterade vi tillsammans med andra

handelskammare en rapport till riksdagen som tydligt belyste vad näringslivet behöver från politiken för att nå framgång. Frågan om elförsörjning är avgörande, och vi ser att detta kommer vara en viktig punkt även framöver.

Ministerbesök har präglat 2024, och vi har haft förmånen att föra fram näringslivets viktigaste frågor direkt till beslutsfattarna. Att få ministrar att besöka vår region är centralt för att de ska förstå verkligheten på plats, och våra möten har alltid stärkts av konkreta rapporter och fakta som stöder våra förslag.

Tillsammans med Länsstyrelsen har vi arbetat med att effektivisera tillståndsprocesserna, ett område där ökad förståelse mellan offentliga och privata aktörer kan skapa snabbare och mer effektiva lösningar.

Social hållbarhet är ett annat viktigt område för oss. Initiativ som Mathivation har inspirerat ungdomar att utveckla sitt intresse för matematik och teknik, medan

jobbmässor och samarbeten med polisen har hjälpt till att stärka utsatta områden och skapa möjligheter för fler att komma in på arbetsmarknaden.

Sammantaget visar 2024 att Västsverige inte bara är en stark region idag utan också en plats med kapacitet att leda Sverige in i framtiden - genom tillväxt, innovation och hållbarhet.



Johan Trouvé

VD, Västsvenska Handelskammaren

Verksamheten under räkenskapsåret

VI ÄR VÅRA MEDLEMMAR **– Främja och Företräda**

Västsvenska Handelskammarens medlemmar är grunden för hela vår existens. Sedan 1661 har Handelskammaren arbetat för att skapa nytta för medlemsföretagen. Medlemsnyttan beskrivs kanske allra bäst i våra stadgars första paragraf. Enligt den ska vi ”främja näringslivet och företräda dess intressen gentemot det allmänna”. Det innebär att vi erbjuder tjänster som är av strategisk vikt för att näringslivet ska utvecklas och växa, men också att vi ska

vara näringslivets röst genom att påverka samhällsbeslut för företagens bästa.

Handelskammaren är det västsvenska näringslivets egna och helt fristående organisation. Hos oss kan människor och företag hitta relevant information för sina verksamheter, knyta kontakter och lära av varandra. Tillsammans med över 3 000 medlemsföretag arbetar vi både lokalt och nationellt för att göra Västsverige till en attraktiv plats där du kan leva och göra affärer.



Politik

Under 2024 har Västsvenska Handelskammaren fortsatt att stärka Västsveriges roll som Sveriges ledande tillväxtregion. Genom strategiska rapporter, närvaro på nationella arenor och nära dialog med beslutsfattare har konkreta resultat uppnåtts inom områden som infrastruktur, energi, stadsutveckling, kompetensförsörjning och social hållbarhet.

Väsentliga händelser och insatser

Under året har flera viktiga initiativ och aktiviteter genomförts för att stärka Västsveriges roll i svensk tillväxt och samhällsutveckling. I maj lanserades Konkurrenskraftsrapporten i Stockholm, där Västsveriges betydelse för svensk innovation, export och industriell omställning stod i fokus. Rapporten fick stort genomslag och bidrog till ökad förståelse hos regering och riksdag för regionens avgörande roll.

Seminarier, som samlade nyckelpersoner från politik och näringsliv, skapade en stark plattform för fortsatt dialog.

Västsvensk Samling befäste sig som en viktig arena för att driva regionens prioriterade frågor på nationell nivå. Under våren anordnades ett möte i Stockholm med fokus på infrastruktur, där infrastrukturminister Andreas Carlson deltog och betonade vikten av projekt som Göteborg-Borås och Västra stambanan för Sveriges långsiktiga tillväxt. Under hösten stod forskning och innovation i centrum, med deltagande av statssekreterare Maria Nilsson från utbildningsdepartementet, tillsammans med representanter från näringslivet och akademien.

Handelskammaren deltog också i Almedalen och på Frihamnsdagarna, vilket var

centralt för att skapa dialog mellan politiker, näringsliv och samhällsaktörer. I Almedalen lyftes frågor om infrastruktur, energi, bostadsbyggande och kompetensförsörjning, medan Frihamnsdagarna gav möjlighet att presentera rapporter om stadsutveckling och arbeta för en attraktivare region.

Infrastruktur

Frågor om infrastruktur stod högt på agendan. Särskilt glädjande var överenskommelsen om dragning och finansiering av järnvägen Göteborg - Borås, en fråga där Handelskammaren ända in i slutet spelat en avgörande roll. Utöver medverkan på nämnda Västsvensk Samling besökte infrastrukturminister Andreas Carlson även Handelskammaren för ett rundabordssamtal. Frågor som diskuterades där, t.ex. att öka kapaciteten på Västra stambanan, har

sedan följts upp i samtal med Trafikuskottet, Trafikverket och under Almedalsveckan. Vi har också drivit diskussioner kring alternativa finansieringslösningar för att möta investeringstakten och säkra en hållbar tillväxt.

Industri och energi

Energiförsörjning är en avgörande fråga för industrins gröna omställning. Under året har möten med energi- och näringsminister Ebba Busch och dialoger med vindkraftsbolag bidragit till att lyfta behovet av stabil elproduktion och snabbare tillståndprocesser. I april höll Busch en nationell presskonferens på Handelskammaren, där fokus låg på Västsveriges energibehov och industrins utmaningar. Vid hennes återbesök i november betonades återigen industrins krav på ökad elkapacitet och effektivare tillståndprocesser. Dessa dialoger har stärkt

POLITIK FORTS.

förståelsen för Västsveriges roll som nav för Sveriges industriella omställning.

Stadsutveckling

Rapporter om framtidens kontorsmarknad, byggkrisens effekter och bostadsmarknadens utmaningar har tydligt belyst behovet av reformer för en mer tillväxtinriktad politik och planering. Vid Frihamnsdagarna och genom dialoger med beslutsfattare har konkreta förslag lyfts fram, inklusive kortare ledtider i plan- och byggprocesser, lättade byggkrav för student- och företagsbostäder, colive-lösningar, kreditmodeller som hyrköp och ändrade kreditrestriktioner.

Nationellt Ledtidsindex och den prisbelönta Chalmersuppsatsen “Reducera Brus med BUS” har också spelat en viktig roll i att lyfta fram konkreta verktyg för att effektivisera planeringsprocesser och minska byråkratiska hinder. Dessa initiativ har stärkt Handelskammarens påverkansarbete och gett en tydlig grund för att

driva reformer som ökar samverkan mellan offentlig sektor och näringsliv.

Kompetensförsörjning

Under året har Mathivation fortsatt att inspirera elever i matematik och teknik. Effektrapporten visar tydligt hur programmet ökar intresset för STEM-ämnen (naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik) och stärker elevernas problemlösningsförmåga. Yrkestraineer har samtidigt etablerat fler lärlingsvägar, vilket har ökat arbetsgivarnas inflytande i utbildningssystemet och förbättrat kopplingen mellan studier och arbetsliv.

Social hållbarhet

Handelskammaren har fördjupat sitt arbete för social hållbarhet. Medborgarlöftena i Backa och Biskopsgården samt samarbetet inom Handslaget i Biskopsgården har bidragit till flera insatser för trygghet och sysselsättning. Skolprojekt genom Mathivation, jobbfestivaler och mentorskap för unga har kopplat samman arbetsgivare med

jobbsökande. Dessutom har föreningslivet stärkts, vilket bidragit till tryggare lokalsamhällen.

Nationell närvaro

Genom att driva frågor inom infrastruktur, energi, stadsutveckling, kompetensförsörjning och social hållbarhet har Handelskammaren stärkt Västsveriges position som Sveriges viktigaste tillväxtregion. Arbetet fortsätter under 2025 i samarbete med medlemmar och partners för att skapa ett ännu starkare och mer konkurrenskraftigt Västsverige.

Marknads- och försäljningsavdelningen samt regionkontoren

Medlem och försäljning

Under 2024 fortsatte den positiva utvecklingen med en stabil nyförsäljning. Resultatet är särskilt glädjande med tanke på rådande marknadsutmaningar, där längre införsäljningsprocesser och ökad försiktighet har präglat affärsklimatet. Samtidigt noterades att en växande andel försäljning genereras via digitala kampanjer, vilket är i linje med uppsatta mål.

Medlemsorganisationen har utvecklats med fokus på att öppna upp, engagera och digitalisera. Under året togs beslutsunderlag fram kring nya medlemsformer och strategier för att öka det digitala medlemsvärdet. Automatiserade processer har införts i rekryteringsarbetet, med fokus på att stärka medlemsupplevelsen och tydliggöra fördelarna under kundresan. Automatiserade utskick vid byte av regionskontakt och vid avhopp har implementerats för att bättre identifiera förbättringsområden och minska medlemsomsättningen.

Affärsutvecklare i Göteborg genomförde cirka 800 möten under året, vilket bidrog

till att medlemsantalet nu uppgår till drygt 3 070 - det högsta antalet någonsin. Rekryteringskampanjer online har framgångsrikt konverterat nya medlemmar, och medlemsseminarierna, totalt 56 stycken varav 26 i Göteborg, har varit välbesökta. Seminarierna, med ett genomsnittsbetyg på 4,53 av 5, har stärkts genom en ny arbetsprocess som har förbättrat både kvalitet och deltagarupplevelse.

För att ytterligare utveckla nätverksaffären och förbättra prospekteringen rekryterades en ny medarbetare under året. Satsningen är en del av den långsiktiga strategin för att skapa ökat medlemsvärde och säkerställa fortsatt tillväxt.

Marknad

Marknadsavdelningens arbete med att optimera den digitala marknadsföringen har fortsatt att ge goda resultat.

I arbetet mot målet om 5 000 medlemmar lanserades en ny medlemskampanj som lyfter fördelarna med medlemskapet i Västsvenska Handelskammaren. Kampanjen

profilerades av medarbetare från olika delar av organisationen. Samtidigt har insatser gjorts för att synliggöra små och medelstora medlemsbolag i sociala kanaler, vilket bidragit till en bredare bild av Handelskammarens medlemsbas.

Målgruppsanpassade kampanjer inom ledarskapsutveckling och internationella affärer har riktats till chefer och vd:ar i det västsvenska näringslivet. Kampanjer för managementutbildningar, digitaliserings- och hållbarhetskurser samt chefsnätverk har resulterat i både nya nätverksdeltagare och kursanmälningar. En riktad kampanj visades på digitala skärmar på Landvetter flygplats under våren.

Under året genomfördes en omfattande marknadsundersökning i två steg. En kvalitativ del baserades på dialoger med 22 vd:ar inom e-handel, tech och startup-sektorn. Den följdes av en kvantitativ undersökning riktad till drygt 8 000 västsvenska vd:ar, med en svarsfrekvens på över åtta procent. Resultaten kommer att ligga till grund för arbetet under 2025.

För att stärka rollen som thought leader inom ledarskapsutveckling och internationell affärsutveckling har artiklar och marknadsinsikter från bland annat Indien, Frankrike, Norge och Tyskland publicerats. Externa aktiviteter inkluderade närvaro vid Internationella Handelsdagen, HR-dagen och Tulldagen, där flera värdefulla affärskontakter skapades.

I november lanserades en HR-kampanj riktad mot HR-chefer, med budskapet att bli HR Partner hos Västsvenska Handelskammaren. Kampanjen lockade ett 80-tal HR-chefer till ett mingelevent där fokus låg på Ledarakademin och ledarskapsutvecklingsutbudet.

Under våren genomfördes en optimering av Google Ads, inklusive display- och sökordsannonsering, vilket resulterade i ökad synlighet och konvertering för management- och ledarskapsutbildningar.

Region Fyrbodal och Skaraborg

Året präglades inledningsvis av fortsatt osäker konjunktur och spår av uppsägningar från slutet av 2023. Under årets lopp skedde ett tydligt trendbrott, där företagen förutspådde ljusning i vår konjunkturbarometer. För att stärka organisationen och förbättra dess marknadsföringsinsatser rekryterades i januari en ny sälj- och marknadskoordinator.

Efterfrågan på ledarskapsutbildningar och nätverksmöten förblev stark, vilket tydliggör behovet av kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte i regionen. Samtidigt innebar det avvaktande konjunkturläget

att vissa kursstarter behövde skjutas fram. Större utbildningar på styrelse- och ledningsnivå mötte ett visst motstånd, medan företagsanpassade och kortare utbildningar attraherade fler deltagare. Nätverken fortsatte att växa och nya medlemmar välkomnades under året.

Ett flertal framgångsrika aktiviteter och seminarier genomfördes med fokus på ledarskap, digitalisering och hållbarhet. Bland årets höjdpunkter fanns ledarskapsseminarier på teman som "Att leda i motvind" och "Att skapa hållbara prestationskulturer", en DigiSHIFT-dag i Skövde med fokus på digital

transformation, samt samtal om AI med Arash Gilan. Swedbanks vd Jens Henriksson deltog som gäst vid ett av årets evenemang och bidrog till ökat engagemang i regionen.

Höstens start präglades av välbesökta medlemsseminarier och nya utbildningsinsatser, även om vissa evenemang mötte utmaningar kring deltagarfyllnad.

Sammanfattningsvis har vi trots ett varierat konjunkturläge lyckats behålla fokus, utvecklat nätverk, stärkt organisationen och erbjudit relevanta insatser för medlemmarna i Skaraborg och Fyrbodal.

Region Borås

Region Borås har fortsatt att stärka sin position, trots en mer försiktig marknad under året. Försäljningen överträffade prognosen, och medlemsbasen växte något, trots lågkonjunktorens påverkan.

Beslutet om den nya järnvägen Borås-Göteborg markerade en stor framgång efter många års arbete och är årets mest betydelsefulla händelse. Kompetensförsörjning och initiativ för att förebygga

ungdomskriminalitet har varit prioriterade områden, med dialoger mellan lokala politiker och näringslivsaktörer för att stärka regionens långsiktiga konkurrenskraft.

Efter 2023 års expansiva tillväxt, som ledde till behov av större lokaler, har konkreta steg tagits under 2024, då ett kontrakt har skrivits för dubbelt så stora lokaler i samma fastighet. Det ger bättre förutsättningar för fortsatt tillväxt. Flytten är planerad

till våren/sommaren 2025 och kommer att möjliggöra hantering av den växande verksamheten. Samtidigt har vi fortsatt att arbeta framåtriktat med nätverk och utbildningar, där utbildningar inom AI och digital transformation uppvisat en betydande ökning under året.

Ekonomiskt har 2024 varit stabilt och i linje med förväntningarna, där omsättning och lönsamhet uppvisat en fortsatt hög och

stabil nivå. Genom en fokuserad försäljnings- och kommunikationsstrategi, samt kontinuerlig dialog med medlemmar, finns beredskap att anpassa verksamheten till rådande marknadsläge. Medlemsseminarier planeras för 2025, för att bredda utbudet inom både ledarskap och framtidsorienterade ämnen som digitalisering och AI, vilket säkerställer fortsatt relevanta och aktuella aktiviteter för regionens företag.

Klimat och hållbar utveckling

Under 2024 fortsatte arbetet med att stödja små- och medelstora företag i deras klimatarbete genom projektet Klimatlöftet Företag. Projektet, som avslutades under hösten, engagerade företag, samverkanspartners och experter för att lyfta fram framgångar och goda exempel. Nu utvärderas möjligheterna att kunna fortsätta stötta fler företag i arbetet med att minska sin klimatpåverkan.

Vid årets slut lanserades en hållbarhetsrapport i samarbete med andra handelskammare och 2050 Consulting. Rapporten, som undersöker företagens framsteg,

möjligheter och utmaningar inom klimatarbetet, presenterades vid ett seminarium i riksdagen. Ett ytterligare seminarium genomfördes i januari 2025 för att fortsätta diskussionen kring rapportens resultat. I undersökningen pekade företagen på behovet av långsiktig politik för satsningar inom exempelvis infrastruktur och elektrifiering, samt vikten av att premiera gröna investeringar för att accelerera marknadsutvecklingen.

Kunskapsspridning och nätverkande har varit centrala delar av arbetet under året. Genom workshops och seminarier har

möjligheterna med AI för hållbarhetsansvariga utforskats och kurser i hållbarhetsredovisning enligt CSRD har genomförts. Fler kurser kommer att lanseras under våren 2025 för att möta företagens behov.

Klimatlöftet har presenterats på hållbarhets-event och nätverksträffar för kommuner och näringsliv. I samverkan med Klimat 2030 har dialogen fortsatt kring vikten av samarbete mellan kommuner och företag för att nå gemensamma klimatmål.

Hållbarhetsfrågor har även integrerats i det politiska påverkansarbetet och inom

organisationen, med målet att vara fossiloberoende till 2030. Det ökade fokuset på den gröna omställningen syftar till att göra Västsverige till en förebild för hållbar utveckling, både nationellt och globalt.

Digitalisering

Västsvenska Handelskammaren har tagit viktiga steg för att stärka digitalisering och datadriven utveckling hos västsvenska företag. Projektet DigiSHIFT förlängdes och engagerade över 140 vd:ar och ledningsgrupper genom insiktsseminarier och en särskild DigiSHIFT-dag. Utvärderingen visade att 98 procent av deltagarna rekommenderar upplägget. En undersökning med 136 vd:ar bekräftade att digitalisering och AI är avgörande för företagens konkurrenskraft, samtidigt som den pekade på betydande kunskapsluckor och behov av strategiskt stöd.

Efterfrågan på utbildningar inom generativ AI förblev hög under året. Seminarier och workshops om AI-verktyg som ChatGPT och Microsoft Copilot lockade stort intresse, med väntelistor för vissa evenemang. Lanseringen av utbildningar inom Copilot och en ny kurs i beställarkompetens för vd:ar stärkte ytterligare Handelskammarens erbjudande.

Under året genomfördes cirka 100 djupgående företagsanalyser där personliga möten med vd:ar resulterade i identifierade möjligheter för digital transformation.

Flera av dessa möten har lett till konkreta åtgärder, inklusive företagsanpassade utbildningar. Digitaliseringsluncher och seminarier har dessutom inspirerat många företag att påbörja eller accelerera sina digitala resor.

Handelskammarens arbete med digitalisering och hållbarhetsfrågor har gått hand i hand, vilket har präglat både årets aktiviteter och strategiska satsningar.

Internationellt

Internationell handel och världsekonomi präglades fortsatt av osäkerhet under året, även om en stabilisering av inflationen och räntesänkningar gav viss optimism. Exporten försvagades, men företagen uppvisar en starkt framtidstro inför 2025.

Geopolitisk och ekonomisk oro har gjort behovet av efterlevnad av regler inom internationell handel, så kallad trade compliance, alltmer aktuellt. Detta genomsytrade Handelskammarens aktiviteter, med fokus på diversifiering av globala värdekedjor, utbildningar inom trade compliance och nya EU-förordningar som CBAM.

Medlemsseminarier som det återkommande "Pulsen på Världsekonomin" och höstens samarbete med Utrikesdepartementet kring Ukraina lockade stort intresse. Betydelsen av att företräda näringslivet gentemot beslutsfattare i Sverige och EU förstärktes därmed ytterligare.

Kontakten med svenska utlandshandelskammare fördjupades under året. Vid medlemsträffar erbjöds direktsända uppdateringar från utlandshandelskammare, och hemsidan utvecklades för att synliggöra nätverkets aktiviteter och erbjudanden. Samarbetet med svenska

regionala handelskamrar förstärktes också, med syftet att erbjuda medlemmarna ett kraftfullt globalt nätverk för affärskontakter.

Genom rollen som koordinator för Exportcenter Väst fördjupades dialogen med Utrikesdepartementet och regeringen. Handelsstrategin betonade vikten av att exportfrämjande aktörer samarbetar med handelskamrarna, vilket stärkte stödet för svenska företag. Nya tjänster utvecklades inom områden som hållbarhet, AI och data-driven internationalisering för att möta företagens behov.

Evenemang som Tulldagen och Internationella Handelsdagen fortsatte att locka fler deltagare, och efterfrågan på konsulttjänster för internationalisering ökade. Stödet omfattade bland annat marknadsanalyser, affärskontakter och handelstekniska lösningar i en alltmer komplex regelmiljö. Nyckeln till framgång låg i samarbetet med exportfrämjande aktörer och stärkta internationella nätverk, vilket bidrog till att skapa bästa möjliga affärsstöd.

Avdelning Tjänster

Avdelningen Tjänster har under året arbetat med att främja näringslivets utveckling och stärka medlemsföretagens konkurrenskraft. Insatserna har fokuserat på tjänster inom internationalisering, hållbarhet, digitalisering och ledarskap - områden som bidrar till att skapa nya affärsmöjligheter och stödja en hållbar ekonomisk

utveckling. Leveranserna har skett i linje med prognosen, och avdelningen har nått sina mål med ett NPS-värde på 60 för kundnöjdhet. Projekt som Styrelselistan och Exportcenter Väst har fått fortsatt förtroende från sina externa samarbetspartners, vilket möjliggör fortsatt arbete inom dessa områden.

För att ytterligare stärka verksamheten har avdelningens processer kontinuerligt setts över för att effektivisera och digitalisera både administration och tjänsteleveranser. Ambitionen framåt är att vidareutveckla tjänsteutbudet och bidra till en stark och hållbar ekonomisk utveckling i Västsverige.

Nätverk och utbildning

Under 2024 deltog chefer, vd:ar och ledare i ett stort antal i utbildningar och nätverksgrupper. Flera nya nätverksgrupper etablerades under året, med fokus på internationella frågor, entreprenörskap och ägarrelaterade ämnen.

Vid årets slut fanns 57 nätverksgrupper för chefer, vd:ar och ledare i Göteborg, där över 550 deltagare regelbundet träffades 5-6 gånger under året för att dela erfarenheter och stärka sin kompetens.

Certifieringsutbildningar inom Styrelsearbete och VD:s roll och ansvar fortsatte att locka många deltagare. Styrelseutbildningen och VD-utbildningen arrangerades vardera fyra gånger i Göteborg. Kortare utbildningar inom export och import hade också framgångar, och satsningen på halvdagsutbildningar inom digitalisering och hållbarhet visade fortsatt tillväxt. Inför nästa år planeras en breddning av utbildningsutbudet för att inkludera ledarskap som ett centralt område.

Tulldagen på World of Volvo slog omsättningsrekord och lockade nära 500 deltagare.

Ledarskapsutbildningen genomfördes tre gånger under året, medan Ledarakademin hade två starter. Företagsanpassade utbildningar inom ledarskap, digitalisering och hållbarhet fortsatte att expandera i hela regionen.

Styrelselistan

Sedan starten 2021 har Styrelselistan arbetat för att främja innovation och lönsamhet i regionens bolag genom att öka jämställdheten i styrelser. Med stöd från 16 samarbetspartners och medfinansiering från Västra Götalandsregionens Regionutvecklingsnämnd har listan fortsatt att växa, och opinionsbildningen har varit en central del av arbetet. Vid årets slut fanns 230 kvalificerade kandidater på den öppna listan på Västsvenska Handelskammarens hemsida.

Under året har vikten av mångfald i styrelser betonats genom nyhetsbrev och sociala kanaler, där även förebilder inom mångfaldsarbete lyfts fram. Kandidaterna bjöds

in till åtta seminarier och nätverksträffar för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. En planerad LinkedIn-kampanj riktad mot valberedningar för att uppmärksamma listan och dess kandidater sköts fram till början av 2025.

Jämställdhetsminister Paulina Brandberg deltog under året vid två rundabordssamtal arrangerade av Styrelselistan. Det första genomfördes tillsammans med listans samarbetspartners och inbjudna företagsledare, medan det andra ägde rum i Almedalen med sakkunniga, företagsledare och företrädare för Västsvenska Handelskammaren.

Den årliga styrelseundersökningen genomfördes i samarbete med tre andra handelskamrar och resulterade i en rapport och artikel med fokus på Västsverige. Rapporten visade en blygsam ökning av jämställda styrelser i regionen, från 16 procent tidigare år, till 18 procent 2024. Västsverige ligger därmed fortsatt under riksnittet på 20 procent.



Mötesplatsen

Mötesplatsen på Park49 välkomnade under året över 13 000 besökare, en ökning jämfört med föregående år. Totalt genomfördes 654 förbokade möten och event, varav 72 bokningar gjordes av medlemsföretag. Trots periodvis lägre efterfrågan på uthyrning fylldes lokalerna med aktiviteter som stödjer Handelskammarens kärnverksamhet, såsom samverkansprojekt, politiska

rådsmöten, Handelskammardagar, medlemsmöten, nätverksträffar, VIP-mingel och ett stort antal utbildningar.

Under året hanterades över 32 000 beställningar, från luncher till fikabröd, vilket bidrog till att skapa en välfungerande och uppskattad mötesmiljö.

Innovation och verksamhetsutveckling

Under året har betydande framsteg gjorts inom IT för att utveckla verksamheten. Ett nytt affärssystem, HR-system, enkätssystem och intranät har implementerats. Flera flöden i medlemsprocessen har automatiserats, vilket ökat medlemsvärdet och effektiviserat det administrativa arbetet. Arbetet fortsätter med att se över processer för att ytterligare öka automatiseringsgraden, med målet att frigöra tid för mer värdeskapande arbetsuppgifter.

Flera nya policyer har tagits fram och befintliga uppdaterats för att skapa en enhetlig och tydlig efterlevnad inom viktiga

områden. Bland dessa märks den nya AI-policyen, som klargör säker användning av tekniska hjälpmedel.

Ett pilotprojekt med generativ AI, ChatGPT Team, har genomförts inom avdelningarna Kommunikation, Marknad och Näringspolitik, där behovet av att bearbeta och skapa text är stort. Resultaten visade både tidsbesparingar och kvalitetsförbättringar. ChatGPT Team erbjuder en säker miljö där Handelskammarens data skyddas och inte används för träning av AI-modeller. Planering för en bredare implementering fortsätter under 2025.

Parallellt har testlicenser för Microsoft Copilot utvärderats. Slutsatsen är att verktyget ännu inte håller tillräckligt hög nivå för implementering. Förväntningar finns dock på betydande utveckling under 2025, vilket kan öppna för ett nytt beslut.

Informationssäkerhet är fortsatt en prioriterad fråga. Organisationen arbetar aktivt för att höja kunskapsnivån kring säker hantering av information och förebygga intrång och incidenter.

Ett stort fokus har även lagts på att förädla det strategiska arbetet och målstrukturen

tillsammans med chefer. Resultatet är en tydligare affärsplan och strategi som skapar en gemensam riktning och kraft framåt.

Den övergripande målsättningen är att bygga en robust grund för fortsatt tillväxt och framgång genom innovativa strategier och teknologisk utveckling.



Personal och HR

Vid årets slut uppgick antalet heltidsanställda till 80 personer, varav 27 män och 53 kvinnor. Personalomsättningen under året var låg och berodde huvudsakligen på personliga skäl samt pensionsavgångar.

Resultatet för årets eNPS uppgick till 21, vilket var något under målet på 24. Minskningen kan delvis förklaras av förändringar i omvärlden och interna omställningar. Dessa faktorer bedöms ha haft en tillfällig påverkan på engagemanget, med en förväntad positiv utveckling framöver.

Under året har vi behövt säga upp två medarbetare på grund av arbetsbrist. Åtgärden var en del av en effektivisering där det

bedömdes att verksamheten kan bedrivas med en något mindre personalstyrka.

HR-processerna digitaliserades helt under året i samband med implementeringen av ett nytt HR-system. Förändringen har förbättrat säkerhet och tillgänglighet för både chefer och medarbetare. Cheferna har nu bättre verktyg för att arbeta strategiskt med personalfrågor, och medarbetarna har tillgång till all sin anställningsinformation samlad på ett ställe.

En ny modell för medarbetarsamtal utvecklades under året, med tydligare koppling till affärsplanen. Modellen innefattar två samtal: ett målsamtal där individuella mål sätts

utifrån organisationens övergripande mål och ett karriärsamtal som fokuserar på hur medarbetarens utvecklingsmål kan harmonisera med verksamhetens behov. Båda samtalen kompletteras med handlingsplaner som följs upp löpande. Den nya modellen implementeras fullt ut under 2025. För att stärka ledarskapet genomfördes under året utbildningar i arbetsmiljö och arbetsrätt för samtliga chefer. Dessutom hölls sex heldagar med Chefsforum, där fokus låg på att utveckla ledarskapet, stärka chefsgruppen och erbjuda fortbildning.

Kommunikation

Under 2024 har Västsvenska Handelskammaren fortsatt att stärka sin position som en ledande aktör inom samhällsdebatt och företagsstöd genom framgångsrika kommunikationsinsatser i både traditionella och digitala kanaler. Året har präglats av intensiva och strategiska satsningar som tydligt stärkt synlighet, varumärke och inflytande.

Årets presskommunikation var framgångsrik under året, med flera betydande genomslag i både regional och nationell media. Stort fokus lades på järnvägsprojektet Göteborg-Borås, som engagerat brett och prioriterats i kommunikationen. Handelskammarens VD Johan Trouvé har representerat Handelskammaren i ledande medier som Dagens Industri, Dagens Nyheter och Sveriges Radio, där frågor som Västsveriges infrastruktur, energisystem och hållbarhet lyfts fram. Vidare har energifrågor, klimatutmaningar och

effekterna av det amerikanska presidentvalet på svenska företag, särskilt med fokus på tullar, fått stort medialt utrymme. Sammantaget resulterade insatserna i över 931 pressklipp under året.

Webbplatsen har genomgått omfattande förbättringar, inklusive lanseringen av nya medlemssidor, en dynamisk startsida och flytt till en molnbaserad plattform för förbättrad prestanda. Trafiken till webbplatsen har ökat markant, med 45 000 besökare under första halvåret (+228 %) och en total ökning med 14,9 % till 86 000 besökare under tredje kvartalet. Sidvisningarna har ökat med 111 % under det första halvåret och med 4,6 % till 362 000 under hösten. Sidor kopplade till tjänster och affärsutveckling har haft särskilt stark tillväxt.

Nyhetsbrevet fortsatte att vara en central kanal för att nå ut till medlemmar och

intressenter. Ämnen som järnvägsprojektet Göteborg-Borås, det amerikanska presidentvalet och hållbarhet har lockat stor uppmärksamhet, med en genomsnittlig öppningsgrad på 42,5 %. Ledarskapsartiklar och innehåll kopplat till digitalisering och hållbarhet har varit särskilt uppskattade och bidragit till Handelskammarens strategiska kommunikation.

I sociala medier stärktes Handelskammarens närvaro ytterligare. LinkedIn fortsatte att vara den mest framgångsrika plattformen, med en följartillväxt till 17 000 följare och inlägg som nådde över 20 000 visningar. Särskilt framgångsrikt var ett inlägg om järnvägsprojektet Göteborg-Borås, som genererade 1 389 reaktioner och gjorde det till årets mest engagerande inlägg. Instagram och Facebook har också visat tillväxt, med ökat engagemang kring reels och evenemang. Vår närvaro på TikTok

är ännu i sin linda men har bidragit till att diversifiera kommunikationen, med videos om bland annat självledarskap, Microsoft Copilot, ledarskap och presentationsteknik.

Livesändningar har varit en framträdande del av vår digitala strategi. Webbserien ”15 snabba” och tematiska sändningar om bland annat digitalisering, EU-regleringar och insatser för att minska klimatpåverkan har lockat upp till 1 000 tittare per avsnitt och delats vidare av andra handelskammare.

Kommunikationsinsatserna under 2024 har på ett effektivt sätt stärkt Västsvenska Handelskammarens varumärke och inflytande. Genom strategiska satsningar i både traditionella och digitala kanaler har vi nått nya målgrupper, skapat engagemang och bidragit till viktiga samhällsfrågor.

Ekonomi och medlemsvärning

Den ekonomiska utvecklingen för de senaste fem åren framgår av flerårsjämförelsen nedan. Nyckeltalsdefinitioner enligt not 1.

Tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Antal medlemmar	3 061	3 038	3 009	2 962	2 954
Nettoomsättning**	97 276	96 139	88 393	80 750	77 283
Resultat efter finansiella poster*	-2 775	1 782	1 396	3 643	-452
Balansomslutning	91 524	94 891	99 694	93 033	87 885
Medelantal anställda	78	77	77	85	81
Soliditet %	57	57	53	56	55
Avkastning på totalt kapital %	neg	2	1	4	neg
Avkastning på eget kapital %	neg	3	3	7	neg
Moderföreningen					
Nettoomsättning	2 543	2 031	987	973	990
Resultat efter finansiella poster	-236	-102	-2 675	4 590	-3 468
Balansomslutning	62 105	65 348	64 052	62 755	57 115
Medelantal anställda	1	1	1	1	1
Soliditet %	58	56	57	62	61
Avkastning på totalt kapital %	0	1	neg	8	neg
Avkastning på eget kapital %	neg	neg	neg	12	neg

Kommentar 2024:

**Nettoomsättningen har ökat något jämfört med föregående år. Den största ökningen återfinns inom våra Handelsdokument, medan omsättningen för utbildningar har minskat i jämförelse med ett mycket starkt föregående år. Trots detta ligger utbildningsverksamheten fortsatt på en god nivå trots utmanade konjunktur.

Kommentar 2023:

**Nettoomsättningen har haft en fortsatt positiv utveckling för merparten av våra intäktsslag. Utmärkande är tillväxten på våra utbildningar där vi ökat hela 44% mot föregående år. Samtliga regionkontor har varit bidragande till denna ökning. Utöver ökningen på våra befintliga utbildningar har omsättningen påverkats positivt av en stark försäljning av våra nya utbildningar kopplat till AI och Hållbarhet.

Kommentar 2022:

**Nettoomsättningen för koncernen har under året haft en fortsatt positiv utveckling. Vi har ökat på samtliga av våra intäktsslag. Det har funnits en mycket stor efterfrågan på våra utbildningar där vi ökat med hela 34% mot föregående år. Även aktiviteten och uthyrningarna av externa konferenslokaler har under året haft en stark tillväxt med hela 126% mot föregående år.

Kommentar 2021:

**Nettoomsättningen har trots pandemins grepp haft en positiv utveckling jämfört med 2020. Nästintill alla kommersiella tjänster har under året haft en ökad omsättning bortsett från konferensavdelningen.

*Resultatförbättringen jämfört med 2020 förklaras främst av vinst med 7,8 mkr vid försäljning av kortfristiga placeringar. Rörelseresultatet är dock 4,4 mkr sämre jämfört med 2020 vilket främst beror på att bidragen för permitteringsstöd var ca 4,4 mkr lägre 2021 mot 2020.

Kommentar 2020:

**Nettoomsättningen 2020 har minskat på grund av Covid-19. Detta för samtliga intäktsslag förutom medlemsintäkterna som ligger i linje med föregående år.

*Dotterbolaget har erhållit bidrag från Tillväxtverket med 4 535 tkr avseende stöd för korttidsarbete.

Investeringar

Koncernen

Koncernens investeringar i inventarier har uppgått till 308 tkr (904 tkr), varav moderföreningen 0 (0) tkr.

Finansiella placeringar

Av styrelsen framtagna placeringspolicy ska placeringar göras i svenska aktieplaceringar, globala aktieplaceringar, räntebärande placeringar samt alternativa investeringar. Koncernen äger vid tidpunkten för bokslutet finansiella placeringar till ett marknadsvärde om 72,0 mkr (69,2 mkr), bokfört värde uppgick till 57,3 mkr (60,4 mkr). Under året har avyttringar gjorts med ett resultat om 0,7 mkr (1,8 mkr). Styrelsen utvärderar regelbundet gjorda placeringar. Utav moderföreningens placeringar utgör ca 39 % (40 %) placeringar i räntebärande fonder inklusive alternativa placeringslösningar med räntebärande karaktär. Resterande innehav avser främst aktiefonder, där viktningen är ca 71 % (71 %) svenska aktiefonder och ca 29 % (29 %) utländska aktiefonder.

Miljöpåverkan

Koncernen

Koncernens verksamhet omfattas inte av anmälningsplikt eller tillståndsplikt enligt miljöbalken.

Framtida utveckling

Det finns en betydande efterfrågan på Handelskammarens engagemang i både näringspolitiska och kommersiella frågor. För att kunna ta det ansvar som vi förväntas ta behöver Handelskammaren fortsätta sin tillväxtresa de kommande åren. Denna tillväxt skall finansieras med från rörelsen genererade vinstmedel samt del från det egna kapitalet.

Prognosen för 2025 är att fortsätta öka antalet aktiviteter samt fortsätta göra investeringar i tekniska plattformar för att möjliggöra fortsatt tillväxt och medlemsnytta.

Resultat och ställning

Resultatet av koncernens och moderföreningens verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultaträkningar och balansräkningar med noter.

Förslag till vinstdisposition

Moderföreningen	
Till årsmötets förfogande står följande vinstmedel (kr)	
Balanserade vinstmedel	36 326 009
Årets resultat	-236 005
Totalt	36 090 004
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs	36 090 004
	36 090 004

Koncernresultaträkning

	NOT	2024	2023
Rörelsens intäkter m.m.	3		
Nettoomsättning	4	97 276	96 139
Övriga rörelseintäkter	5	13 493	11 229
Summa intäkter m.m.		110 769	107 368
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7	-46 628	-43 009
Personalkostnader	8	-68 918	-65 191
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	9	-511	-601
Övriga rörelsekostnader		-13	-5
Summa rörelsens kostnader		-116 070	-108 806
Rörelseresultat		-5 301	-1 438
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	2 541	3 233
Räntekostnader och liknande resultatposter		-15	-13
Summa resultat från finansiella investeringar		2 526	3 220
Resultat efter finansiella poster		-2 775	1 782
Skatt på årets resultat	11, 12	448	-439
Årets resultat		-2 327	1 343

Koncernbalansräkning

Tillgångar	NOT	2024-12-31	2023-12-31	Skulder och eget kapital	NOT	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar				Eget kapital			
Immateriella anläggningstillgångar				Tillskjutet kapital		607	607
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	13	-	-	Annat eget kapital inklusive årets resultat		51 164	53 491
						51 771	54 098
Materiella anläggningstillgångar				Avsättningar			
Inventarier	9	1 280	1 494	Uppskjuten skatteskuld	17	-	305
Finansiella anläggningstillgångar				Kortfristiga skulder			
Uppskjutna skattefordringar	14	143		Leverantörsskulder		6 630	5 533
Summa anläggningstillgångar		1 423	1 494	Övriga kortfristiga skulder		5 468	6 972
Omsättningstillgångar				Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	27 655	27 983
Kortfristiga fordringar				Summa kortfristiga skulder		39 753	40 488
Kundfordringar		13 174	11 165	SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		91 524	94 891
Aktuella skattefordringar		1 915	2 122				
Övriga kortfristiga fordringar		4 544	3 920				
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 523	2 576				
		22 156	19 783				
Kortfristiga placeringar							
Övriga kortfristiga placeringar	16	57 299	60 391				
Kassa och Bank		10 646	13 223				
Summa omsättningstillgångar		90 101	93 397				
SUMMA TILLGÅNGAR		91 524	94 891				

Koncernens förändringar i eget kapital

	Tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023	607	52 148	52 755
Årets resultat	–	1 343	1 343
Eget kapital 2023-12-31	607	53 491	54 098
Årets resultat	–	-2 327	-2 327
Eget kapital 2024-12-31	607	51 164	51 771

Kassaflödesanalys för koncernen

	NOT	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-5 301	-1 438
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.			
Resultat vid utrangering/försäljning av inventarier		11	-
Avskrivningar		511	601
		-4 779	-837
Ränteintäkter m.m.		183	161
Utdelningar		1 675	1 295
Räntekostnader m.m.		-15	-13
Betald skatt		207	-415
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-2 729	191
Ökning (-) minskning (+) kundfordringar		-2 009	1 624
Ökning (-) minskning (+) övriga kortfristiga fordringar		-571	1 445
Ökning (+) minskning (-) övriga kortfristiga rörelseskulder		-735	-6 132
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-6 044	-2 872
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-308	-904
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-308	-904
Finansieringsverksamheten			
Investeringar i kortfristiga finansiella placeringar		-415	-18 945
Avyttringar i kortfristiga finansiella placeringar		4 190	18 063
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		3 775	-882
Förändring av likvida medel		-2 577	-4 658
Likvida medel vid årets början		13 223	17 881
Likvida medel vid årets slut	19	10 646	13 223

Moderföreningens resultaträkning

	NOT	2024	2023
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning	4, 20	2 543	2 031
Övriga rörelseintäkter		92	-
Summa intäkter m.m.		2 635	2 031
Rörelsens kostnader	20		
Övriga externa kostnader	6	-527	-555
Personalkostnader	8	-4 223	-4 134
Summa rörelsens kostnader		-4 750	-4 689
Rörelseresultat		-2 115	-2 658
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	2 362	3 082
Räntekostnader och liknande resultatposter	21	-483	-526
Summa resultat från finansiella investeringar		1 879	2 556
Resultat efter finansiella poster		-236	-102
Årets resultat		-236	-102

Moderföreningens balansräkning

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andelar i dotterbolag	22	4 159	4 159
Andelar i övriga bolag	23	-	-
Summa anläggningstillgångar		4 159	4 159
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Aktuella skattefordringar		166	166
Övriga kortfristiga fordringar		89	71
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	252	112
Summa omsättningstillgångar		507	349
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	3, 16	57 299	60 391
Kassa och bank		140	449
Summa omsättningstillgångar		57 946	61 189
SUMMA TILLGÅNGAR		62 105	65 348

Moderföreningens balansräkning forts.

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet kapital, fondkapital			
Kapitalkonto		107	107
Fria reserver			
Fria reserver		36 325	36 427
Årets förlust		-236	-102
Summa fritt eget kapital		36 325	36 427
Summa eget kapital		36 196	36 432
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		107	61
Övriga kortfristiga skulder		103	95
Skulder till koncernföretag	20	25 151	28 127
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	548	633
Summa kortfristiga skulder		25 909	28 916
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		62 105	65 348

Moderföreningens förändringar i eget kapital

	Fondkapital	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans 2023	107	36 427	36 534
Årets resultat	-	-102	-102
Eget kapital 2023-12-31	107	36 325	36 432
Årets resultat	-	-236	-236
Eget kapital 2024-12-31	107	36 089	36 196

Kassaflödesanalys för moderföreningen

	NOT	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-2 115	-2 658
Ränteintäkter		4	10
Utdelningar		1 675	1 295
Räntekostnader		-483	-526
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-919	-1 879
Ökning (-) resp minskning (+) av rörelsefordringar		-158	173
Ökning (+) resp minskning (-) av rörelseskulder		-3 007	1 398
		-3 165	1 571
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-4 084	-308
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Finansieringsverksamheten			
Investeringar i kortfristiga finansiella placeringar		-415	-18 945
Avyttringar i kortfristiga finansiella placeringar		4 190	18 063
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		3 775	-882
Förändring av likvida medel		-309	-1 190
Likvida medel vid årets början		449	1 639
Likvida medel vid årets slut		140	449
SUMMA DISPONIBLA LIKVIDA MEDEL	19	140	449

Noter, gemensamma för moderförening och koncern

NOT 1

Redovisningsprinciper

Föreningens årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncernredovisning

Moderföreningen upprättar koncernredovisning. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället

och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter

Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:

Medlemsavgifter:

i den period som avgiften avser

Serviceintäkter:

i den period som avgiften avser

Dokumentavgifter:

i den period som avgiften avser

Övriga intäkter:

i den period som intäkten avser

Statliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som avser kostnadstäckning periodiseras och intäktsredovisas i resultaträkningen över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka. Statliga bidrag presenteras som en övrig rörelseintäkt i föreningens resultaträkning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder netto-redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Moderföreningens verksamhet är inte skattepliktig.

Immateriella tillgångar

Förvärvade programvaror av standardkaraktär kostnadsförs.

Förvärvade varumärken redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Varumärken skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används och avskrivningstiden är 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som

Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för de materiella tillgångarna.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier 5–7 år

Datorer 3 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskriv-

ningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där företaget är leaseta tagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernens finansiella leasingavtal redovisas inte som tillgång respektive skuld i balansräkningen då detta inte skulle få en materiell påverkan på koncernens resultaträkning eller balansräkning.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar:

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning:

Planer för ersättning till personal klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Företaget har endast avgiftsbestämda planer vilket innebär att företaget betalar fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgifterna är betalda.

Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter företaget har betalat och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs.

Finansiella instrument

Koncernen tillämpar kapitel 11, värdering till anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättnings-tillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggnings-tillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränte-

intäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer bolaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående.

Värdepapper

De värdepapper som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde och nedskrivningar görs om bestående värdenedgång konstateras. Bolagets kortfristiga innehav, som främst består av fondandelar, redovisas till det lägre av

anskaffningsvärde och marknadsvärde (noterad köpkurs vid börsens stängning) på balansdagen. Vid värderingen tillämpas denna princip på portföljen som helhet, vilket innebär att orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster. I de fall marknadsvärdet åter stigit återförs tidigare gjorda nedskrivningar. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på affärsdagen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med ÅRLs indelning.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före finansiella kostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatteskuld).

NOT 2

Uppskattningar och bedömningar

Inga bedömningar eller uppskattningar har gjorts som har betydande effekt på de redovisade beloppen i den finansiella rapporten eller skulle innebära en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

NOT 3

Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker främst effekterna av förändringarna på de finansiella marknaderna samt de affärsrisker som verksamheten är förknippad med. Affärsriskerna för verksamheten är begränsade. För att minimera de riskerna som oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna medför har ett placeringsreglemente tagits fram samt så utvärderar styrelsen regelbundet gjorda placeringar.

NOT 4

Intäkternas fördelning

	2024	2023
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Koncernen		
Medlemsavgifter	2 543	2 031
Serviceintäkter	21 122	21 044
Dokumentavgifter	19 699	18 121
Nätverksintäkter	32 717	32 379
Kurs- och utbildningsintäkter	17 281	18 517
Övriga intäkter	3 914	4 047
Summa	97 276	96 139
Moderföreningen		
Medlemsavgifter	2 543	2 031
Summa	2 543	2 031

NOT 5

Övriga rörelseintäkter, koncernen

I de övriga rörelseintäkterna ingår bland annat bidrag från VGR, EU/Tillväxtverket och Region Halland med 11 876 tkr (10 033 tkr), samt bidrag från övriga Stiftelser med 650 tkr (668 tkr).

VGR tillsammans med EU/Tillväxtverket och region Halland bidrar till projektet Exportcenter i Väst. Projektets syfte är att bidra till att fler SME-företag i regionen börjar exportera eller expandera sin internationella affär ytterligare. Bidraget från VGR har även finansierat projektet Yrkestraineer som utvecklar regionala stödfunktioner för samverkan mellan vuxenutbildning och arbetsliv, med syfte att höja kvaliteten på yrkesutbildning. Under året har VGR också bidragit till projektet Styrelse-

listan, som ska främja en mer jämställd fördelning i bolagsstyrelser i regionen. Stiftelsebidrag delfinansierar projektet Mathivation, som syftar till att få elever i grundskolan mer intresserade av matematik. Nya projekt för året som delfinansieras av VGR är Digishift samt företagens klimatlöfte. Digishift är ett initiativ som syftar till att hjälpa företag i regionen att genomgå den digitala omställningen. Projekt Klimatlöftet hjälper företag att minska dess klimatpåverkan och tillsammans bidra till den gröna omställningen.

NOT 6

Ersättning till revisorerna

	2024	2023
Koncernen		
PwC		
Revisionsuppdraget (inklusive viss ej avlyftningsbar moms)	139	135
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	28
Skatterådgivning	15	14
Summa	154	177
Moderföreningen (inkl moms)		
PwC		
Revisionsuppdraget	32	30
Summa	32	30

NOT 7

Operationella leasingavtal

	2024	2023
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	5 898	5 433
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	5 131	5 291
Förfaller till betalning senare än fem år	6 588	-
	17 617	10 724
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	6 052	5 805

Den operationella leasingen består i allt väsentligt av hyrda lokaler, där avtalet för huvudkon- toret i Göteborg sträcker sig till 2026-01-31. Uppgifterna i denna not inkluderar även finan- siella leasingavtal, vilka redovisas som operationella. Förutom hyra av lokaler, avser avtalen bland annat IT-utrustning som sträcker sig till max tre år.

NOT 8

Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	2024	2023
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:		
Koncernen		
Kvinnor	50	50
Män	28	27
Totalt för koncernen	78	77
Moderföreningen		
Män	1	1
Totalt för moderföreningen	1	1
Koncernen		
Löner och ersättningar har uppgått till		
Verkställande direktören	2 324	2 290
Övriga anställda	43 322	40 638
Totala löner och ersättningar	45 646	42 928
Sociala avgifter enligt lag och avtal	16 468	15 407
Pensionskostnader (varav för verkställande direktören 704 tkr (670 tkr))	4 823	4 363
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensions- kostnader för koncernen	66 937	62 698

NOT 8 forts.

	2024	2023
Moderföreningen		
Löner och ersättningar har uppgått till		
Verkställande direktören	2 324	2 290
Totala löner och ersättningar	2 324	2 290
Sociala avgifter enligt lag och avtal	947	915
Pensionskostnader (varav för verkställande direktören 704 tkr (670 tkr))	704	670
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader för moderföreningen	3 975	3 875

Koncernen

Arvode eller ersättningar har ej utgått till styrelsens ledamöter.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare, koncernen

	2024		2023	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	18	67 %	18	61 %
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	4	50%	4	50%

NOT 9 Inventarier

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	11 782	11 164
Årets förändringar		
– Inköp	308	904
– Försäljningar och utrangeringar	-60	-286
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 030	11 782
Ingående avskrivningar	-10 288	-9 973
Årets förändringar		
– Försäljningar och utrangeringar	49	286
– Avskrivningar	-511	-601
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 750	-10 288
Utgående restvärde enligt plan	1 280	1 494

NOT 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2023
Koncernen		
Utdelningar	1 675	1 295
Ränteintäkter	183	161
Realisationsresultat vid försäljningar	683	1 777
Summa	2 541	3 233
Moderföreningen		
Utdelningar	1 675	1 295
Ränteintäkter	4	10
Realisationsresultat vid försäljningar	683	1 777
Summa	2 362	3 082

NOT 11

Skatt på årets resultat

	2024	2023
Koncernen		
Aktuell skatt för året	-	-453
Förändring uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	143	-
Förändring av uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver	305	14
Summa	448	-439

NOT 12

Årets skatt

	2024	2023
Koncernen		
Skillnad mellan koncernens skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats		
Redovisat resultat före skatt	-2 775	1 782
– Avgår resultat redovisat i Moderföreningen, på vilket inkomstskatt ej utgår	236	102
	-2 539	1 884
Skatt enligt gällande skattesats	523	-388
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader mm		
– Representation	-49	-29
– Övriga poster	-26	-22
Summa	448	-439

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen. Skattesatsen är 20,6% (20,6%).

NOT 13

Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	589	589
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	589	589
Ingående avskrivningar	-589	-589
Utgående ackumulerade avskrivningar	-589	-589
Utgående restvärde enligt plan	0	0

NOT 14

Uppskjutna skattefordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	143	-
Summa	143	0

NOT 15

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyror	1 308	1 281
Övriga poster	1 215	1 295
Summa	2 523	2 576
Moderföreningen		
Övriga poster	252	112
Summa	252	112

NOT 16 Kortfristiga placeringar

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Bokfört värde	57 299	60 391
Börsvärde	72 035	69 217
Moderföreningen		
Bokfört värde	57 299	60 391
Börsvärde	72 035	69 217

NOT 17 Uppskjuten skatteskuld

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	-	305
	0	305

NOT 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Upplupna semesterlöner och övriga upplupna löner	2 112	2 127
Upplupna sociala avgifter	3 105	3 869
Förutbetalda projektintäkter	21 341	19 123
Övriga poster	1 097	2 864
Summa	27 655	27 983
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och övriga upplöpna löner	238	288
Upplupna sociala avgifter	310	315
Övriga poster	-	30
Summa	548	633

NOT 19

Likvida medel

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Banktillgodohavanden	10 646	13 223	140	449
Likvida medel i kassaflödesanalysen	10 646	13 223	140	449

NOT 20

Transaktioner med närstående

	2024-12-31	2023-12-31
Skulder avseende närstående		
Västsvenska Handelskammaren Service AB (tkr)	25 151	28 127
Summa	25 151	28 127

Se not 21 Räntekostnader och liknande resultatposter i moderföreningen avseende räntekostnader på ovan skuld.

Övrigt

I separata noter finns upplysningar om

- löner m.m. till styrelse och vd, not 8.
- andelar i koncernföretag, not 22.

Några inköp eller någon försäljning mellan koncernföretag har inte skett under räkenskapsåret.

NOT 21

Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Moderföreningen		
Räntekostnader till dotterbolag	-483	-526
	-483	-526

NOT 22

Andelar i dotterföretag

Moderföreningen	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2024-12-31	Redovisat värde 2023-12-31
Västsvenska Handelskammaren Service AB (556063-6796)	100	100	5 000	4 159	4 159
Summa				4 159	4 159

Säte: Göteborg

Under 2018 lämnade Föreningen Västsvenska Handelskammaren ett ovillkorat aktieägartillskott till Västsvenska Handelskammaren Service AB med 4 mkr.

NOT 23

Andelar i övriga bolag

Moderföreningen	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal andelar	Bokfört värde
Sveriges Rese- och Turistråd Intressenter AB (556452-7157)	0,13	0,00	100	0
Summa				0

NOT 24

Förslag till vinstdisposition

Moderföreningen

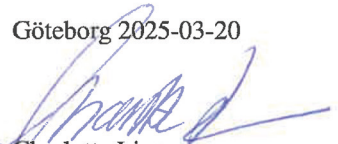
Till årsmötets förfogande står följande vinstmedel (kr)

Balanserade vinstmedel	36 326 009
Årets resultat	-236 005
	36 090 004
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs	36 090 004
	36 090 004

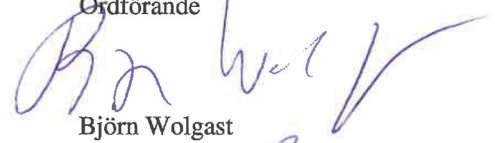
Föreningen Västsvenska Handelskammaren

ORG NR 262000-0311

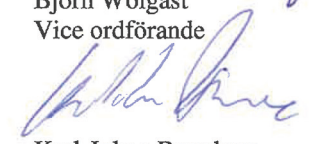
Göteborg 2025-03-20



Charlotte Ljunggren
Ordförande



Björn Wolgast
Vice ordförande



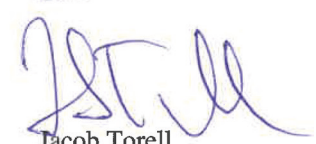
Karl-Johan Runnberg



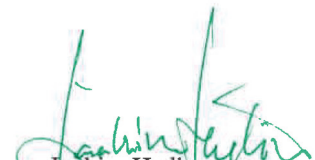
Patrik Svensson



Anna Palmérus



Jacob Torell



Joakim Hedin
Vice ordförande



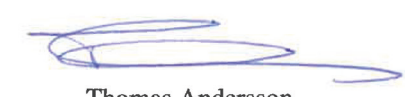
Johan Källsson



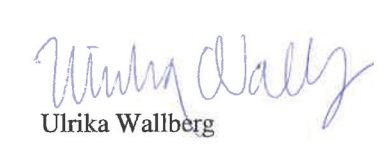
Anders Erkén



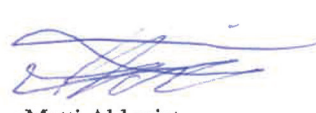
Sara Wallin



Thomas Andersson



Ulrika Wallberg



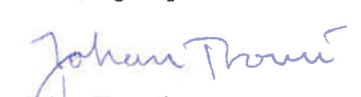
Matti Ahlqvist



Johanna Hult Rentsch

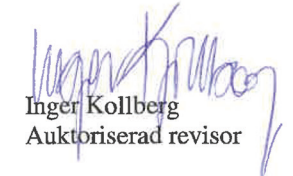


Magnus Svensson
Arbetsagarrepresentant

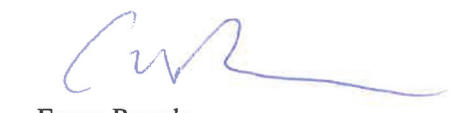


Johan Trouvé
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-03-20.



Inger Kollberg
Auktoriserad revisor



Emma Rozada



Elvir Dzanic



Emil Pettersson
Arbetsagarrepresentant



Bengt Kron
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Västsvenska Handelskammaren, org.nr 262000-0311

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Föreningen Västsvenska Handelskammaren för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på

grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Föreningen Västsvenska Handelskammaren för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Göteborg den 20 mars 2025


Inger Kollberg
Auktoriserad revisor


Bengt Kron
Auktoriserad revisor



TILLSAMMANS GÖR VI VÄSTSVERIGE STARKARE